

CENTAR ZA KULTURU GRADA BELOG MANASTIRA

Kralja Tomislava 2, 31300 Beli Manastir

Opis poslova, podaci o plaći, sadržaj i način obavljanja razgovora s kandidatima te pravila razgovora po natječaju za radno mjesto: **DOMAR**

OPIS POSLOVA:

Opis poslova za radno mjesto DOMAR, sukladno *Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu Centra za kulturu Grada Belog Manastira*

Domar obavlja sljedeće poslove:

- brine o ispravnosti, održavanju i funkcionalnosti prostora, osnovnih sredstava, inventara i okoliša u objektima Centra i objektima kojima Centar upravlja
- uklanja manje kvarove u objektima Centra i organizira popravke na sitnom inventaru i opremi
- nabavlja materijal za popravak i kontaktira sa servisima
- obavlja poslove vezane za zaštitu od požara te vodi brigu o aparatima za gašenje požara i redovito ih kontrolira
- održava i rukuje postrojenjem centralnog grijanja u Centru te održava i rukuje sustavom grijanja i hlađenja u Etnološkom centru baranjske baštine
- surađuje s inspekcijskim službama, tvrtkama i obrtnicima koji vrše servisiranje i popravak osnovnih sredstava i opreme Centra
- predlaže mjere za tehničko poboljšanje, popravke, nabavu osnovnih sredstava, sitnog inventara i potrošnog materijala za tehničke potrebe
- rukuje scenskom tehnikom (rasvjete i tona) i osigurava njezinu funkcionalnost
- pravodobno obavlja poslove dopreme i otpreme pošte za Centar
- brine za funkcionalni i estetski izgled reklamnih ormarića, panoa, natpisa i sl.
- pomaže u tehničkoj realizaciji programa Centra te gostujućih programa
- na kraju radnog vremena obilazi i kontrolira zgradu
- obavlja i druge poslove vezane uz djelatnosti Centra u dogovoru i prema uputama ravnatelja Centra.

PODACI O PLAĆI

Osnovni koeficijent za radno mjesto je 1.544, a propisana osnovica za izračun plaće je 585,83 EUR. Iznos plaće čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i propisane osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

RAZGOVOR KANDIDATA S POVJERENSTVOM

Za osobu/osobe koje zadovoljavaju formalne uvjete oglasa i stekle su status kandidata prijavljenih na oglas bit će proveden razgovor sa Povjerenstvom koji obuhvaća procjenu specifičnog znanja za radno mjesto, vještine, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi s radnim odnosom. Ako kandidat ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

TEME I IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA RAZGOVOR VEZANI UZ SPECIFIČNA ZNANJA:

- Općenito poznavanje problematike vezane uz poslove domara

PRAVILA RAZGOVORA S KANDIDATOM

Sa svakim kandidatom Povjerenstvo za provedbu natječaja provodi individualni razgovor. Po dolasku na razgovor od kandidata će biti zatraženo predloženo odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Po utvrđivanju identiteta kandidata pristupa se razgovoru koji obuhvaća procjenu specifičnog znanja za radno mjesto, vještine, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi s radnim odnosom.

Povjerenstvo za provedbu natječaja svakom kandidatu postavlja deset pitanja kojima se procjenjuju određene kategorije sukladno čl. 8 Pravilnika o provedbi natječaja za zapošljavanje. Tri pitanja provjeravaju specifična znanja potrebna za radno mjesto za koje se kandidat natječe, a ostalih sedam pitanja provjeravaju vještine, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi s radnim odnosom. Svakom članu povjerenstva ostavlja se mogućnost postavljanja potpitanja kako bi se razjasnili nejasni ili neprecizni odgovori kandidata ili otklonile eventualne nejasnoće ili nelogičnosti, a sve u interesu samih kandidata.

Odgovor na pojedino pitanje može se ocijeniti samo jednom ocjenom cijeloga broja:

U potpunosti zadovoljava – 3 boda; Ne zadovoljava u potpunosti – 2 boda; Slabo zadovoljava – 1 bod.

Svaki član Povjerenstva na propisanom internom obrascu i prema donesenim kriterijima osobno ocjenjuje svakog kandidata. Na kraju razgovora s pojedinim kandidatom svaki član Povjerenstva zbraja bodove koje mu je dodijelio te mu tako dodjeljuje zbirni broj bodova.

Konačna ocjena kandidata sačinjava zbroj zbirnih bodova koje su kandidatu dodijelila sva tri člana Povjerenstva. Najveća konačna ocjena kandidata može biti 90 bodova, a najmanja 30 bodova. Na temelju konačnih ocjena svih kandidata Povjerenstvo sačinjava rang listu kandidata za to radno mjesto. Kandidat s najvećom konačnom ocjenom je kandidat kojeg Povjerenstvo predlaže ravnatelju za zasnivanje radnog odnosa.

Ukoliko više kandidata ima istu konačnu ocjenu, prednost ima onaj kandidat koji ostvaruje prednost prema posebnim propisima. Ukoliko više kandidata ima istu konačnu ocjenu, a nijedan ne ostvaruje pravo prednosti prema posebnim propisima, Povjerenstvo predlaže s tim kandidatima drugi krug razgovora.

Za vrijeme razgovora s Povjerenstvom kandidatima nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s razgovora, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

MJESTO ODRŽAVANJA RAZGOVORA S KANDIDATIMA:

Mjesto i vrijeme održavanja razgovora bit će objavljeno na mrežnoj stranici Centra za kulturu Grada Belog Manastira www.czkbm.hr, te na oglasnoj ploči Centra za kulturu Grada Belog Manastira, Kralja Tomislava 2, Beli Manastir, najmanje 5 dana prije razgovora.

Ravnatelj Centra za kulturu
Grada Belog Manastira

Edo Jurić